



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี โทร ๐ ๗๓๔๙๔ ๐๖๔

ที่ ปน ๑๑๓๒/๕๔

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ

เรียน สาธารณสุขอำเภอกะพ้อ

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ ได้จัดทำมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ กลไกและระบบในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จอย่างมี
ธรรมาภิบาล ขอลงประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์
ต่ำประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และนำประกาศดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
กะพ้อหรือช่องทางอื่นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายอับดุลฮาเล็ม ฮาแว)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ
อนุมัติ
ไม่อนุมัติ

(นายอะห์ลี หมานมานะ)
สาธารณสุขอำเภอกะพ้อ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี

วัน/เดือน/ปี : ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง หรือประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. คำสั่ง หรือประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ที่ออกโดยผู้บริหารสูงสุดระดับจังหวัด

๓. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประกอบด้วย

- หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

- หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ในระดับต่าง ๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์

- วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชา

- มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

๔. หลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กร ต้องเป็นของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน ต้องเป็นของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

Link ภายนอก :

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

อับดุลฮาเล็ม ฮาแว

(นายอับดุลฮาเล็ม ฮาแว)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

อะห์ลี ฆมานมานะ

(นายอะห์ลี ฆมานมานะ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอกะพ้อ

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕