



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี โทร ๐๗๓-๔๙๔๐๖๔

ที่ ปน ๑๑๓๒/๔๘

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอกะพ้อ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต ได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด เห็นควรลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและนำประกาศดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ กะพ้อหรือช่องทางอื่นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางชูไรดา มาแจ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นายอะหลี ทมานมานะ)

สาธารณสุขอำเภอกะพ้อ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพ้อ จังหวัดปัตตานี

วัน/เดือน/ปี : ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

รายละเอียด : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

อับดุลฮาเล็ม ฮาแว

(นายอับดุลฮาเล็ม ฮาแว)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

อะห์ลี ทมานมานะ

(นายอะห์ลี ทมานมานะ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเกาะพ้อ

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อิมรอน กะสุเมาะ

(นายอิมรอน กะสุเมาะ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕