



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี โทร ๐ ๗๓๔๙๔ ๐๖๔

ที่ ปน ๑๑๓๒/๘๘

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ

เรียน สาธารณสุขอำเภอกะพ้อ

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ ได้จัดทำมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ กลไกและระบบในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จอย่างมีธรรมาภิบาล ขอลงประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และนำประกาศดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ หรือช่องทางอื่นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายอัลดุฮาเล็ม ฮาแว)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ  
 อนุมัติ  
 ไม่อนุมัติ

(นายอะหลี หมานมานะ)  
สาธารณสุขอำเภอกะพ้อ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพ้อ จังหวัดปัตตานี	
วัน/เดือน/ปี : ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	
เรื่อง : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานต่ำ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
๑. บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง หรือประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
๒. คำสั่ง หรือประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ต่ำ ที่ออกโดยผู้บริหารสูงสุดระดับจังหวัด	
๓. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประกอบด้วย	
- หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน	
- หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุ่มหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ในระดับต่าง ๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์	
- วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชา	
- มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง	
๔. หลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กร ต้องเป็นของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
๕. หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน ต้องเป็นของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
Link ภายนอก : .....	
หมายเหตุ .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล อับดุลฮาเล็ม ฮาแว (นายอับดุลฮาเล็ม ฮาแว) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง อะห์ลี หมานมานะ (นายอะห์ลี หมานมานะ) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเกาะพ้อ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อิมรอน กะสุมาะ

(นายอิมรอน กะสุมาะ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔