

ระเบียบชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และ พัฒนาความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพ้อ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคตของประชาชนและสังคมไทย ในระยะ ๕ ปีข้างหน้าว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจทุกภาคส่วน ของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยมีความตระหนักต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าวสามารถ บรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานความคิด จิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ

S (sufficient) บุคคลและชุมชนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T (transparent) บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

R (realize) บุคคลและชุมชน มีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

O (onward) บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้สำเร็จ ลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N (kNowledge) บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์ การทุจริตของชุมชนและของประเทศ

G (generosity) บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรม และจิตพอเพียง

ความหมายข้อความในระเบียบ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต หมายถึง ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข(พกส.) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอยะรัง

/เสริมสร้างคุณธรรม...

เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กร ที่แสดงออกถึงความชัดเจนตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากร ตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เมื่อ ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารและแสดงความ รับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่า เที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วย ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความ รับผิดชอบต่อสังคมและมีการปฏิบัติงานหรือมีการ บริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรม แก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะ กลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมี มาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็น รูปธรรม เพื่อให้ได้การยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อ ความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิด ความถูกต้องโปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละ บุคคลที่มีความฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา-ที่ไป สามารถ ตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ ของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความ รับผิดชอบต่อที่ได้รับมอบหมาย

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่ ๑.

ชื่อ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และ พัฒนาความโปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ

๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และ พัฒนาความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงต้านทุจริต ด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย คือ

๑ เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ

๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการท ทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ

๕. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร

๖. เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ ให้ความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

/หมวดที่ ๓...

หมวดที่ ๓

สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี

หมวดที่ ๔

การฟื้นฟูสภาพสมาชิก

๕. การฟื้นฟูสมาชิกภาพ ดังนี้

๕.๑. โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น

๕.๒. เสียชีวิต

หมวดที่ ๕

หน้าที่ของสมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่

๖.๑. วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง กิจกรรม ขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มรวมพลังเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส

๖.๒. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางและขั้นตอนเพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาที่กำหนดไว้

๖.๓. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆของกลุ่มเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุง กิจกรรมต่างๆ

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณสุขอำเภอกะพ้อ ทราบ

หมวดที่ ๖

คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ พ.ศ.๒๕๖๔

ประกอบด้วย คณะกรรมการไม่เกิน ๗ คน ซึ่งได้รับเลือกจากสมาชิกกลุ่มและให้ผู้ที่ได้รับเลือกดำเนินการ คัดเลือก ประธาน รองประธาน และเลขานุการกลุ่ม โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเป็นคณะกรรมการกลุ่ม ไม่เกิน คราวละ ๒ ปี และอาจได้รับเลือกเข้ามาเป็นคณะกรรมการกลุ่มได้อีกครั้ง

หมวดที่ ๗

การประชุมสมาชิก

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

หมวดที่ ๘

บทเฉพาะการ

๙. ให้ประธานคณะกรรมการกลุ่มเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

๑๐. ระเบียบนี้สามารถแก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกได้ โดยมติของที่ประชุมใหญ่ของสมาชิกกลุ่ม ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอะหลี ฆมานมานะ)

สาธารณสุขอำเภอกะพ้อ