



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ..... หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ.....

สถานที่ตั้ง..... - หมู่ที่ ๒ ตำบลกะรุปี อำเภอกะพ้อ ปัตตานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวซอริสะ ดามิ..... โทรศัพท์ ๐๘๐๗๐๔๘๘๐๒.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น..... -..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓..... -..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม..... -..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรม พอเพียง ๑.๑ กิจกรรม ส่งเสริมปลูกพืชสมุนไพร ในหน่วยงาน	๑๖	๑๐๐	-	สสอ.และ รพ.สต.ทุกแห่ง	/	/	/	/	
๑.๒ กิจกรรม ส่งเสริมการประหยัด พลังงานในหน่วยงาน (การลดใช้ไฟฟ้า น้ำประปา และน้ำมันเชื้อเพลิง)	๑๖	๑๐๐	-	สสอ.และ รพ.สต.ทุกแห่ง	/	/	/	/	
๒. กิจกรรม วินัย ๒.๑ กิจกรรม ส่งเสริมการออกกำลังกาย อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	๑๖	๑๐๐	-	สสอ.และ รพ.สต.ทุกแห่ง	/	/	/	/	
๓. กิจกรรม สุจริต ๓.๑ กิจกรรม ส่งเสริมการการใช้ ทรัพย์สินทางราชการอย่างประหยัดและ	๑๖	๑๐๐	-	สสอ.และ รพ.สต.ทุกแห่ง	/	/	/	/	

เหมาะสม (วัสดุสำนักงาน กระดาษ การถ่ายเอกสาร)									
<b>๔. กิจกรรม จิตอาสา</b> ๔.๑ กิจกรรม จิตอาสา Big Cleaning/พัฒนาภูมิทัศน์/ ทำความสะอาด พัฒนาหน่วยงาน วัด มัสยิด และสถานที่สาธารณะ	๑๖	๑๐๐	-	สสอ.และ รพ.สต.ทุกแห่ง	/	/	/	/	
๔.๒ กิจกรรม ด้านสังคม ศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม	๑๖	๑๐๐	-	สสอ.และ รพ.สต.ทุกแห่ง	/	/	/	/	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอยะรังและกิจกรรมการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- มีการแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร

#### อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- เจ้าหน้าที่บางคนยังไม่รู้หน้าที่แต่ละกิจกรรมอย่างทั่วถึง.....

#### ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ส่งเสริมสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวชอริษะ ดามิ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓

